



Jaarverslag 2018-2019 Medezeggenschapsraad OBS Weremere

Voor u ligt het jaarverslag 2018-2019 van de Medezeggenschapsraad (MR). In de MR wordt meegesproken over allerlei onderwerpen die met uw school en het onderwijs te maken hebben. Samen met de directie verbetert de MR de kwaliteit van het onderwijs, de voorzieningen in het gebouw en de arbeidsomstandigheden. Er zijn vijf bevoegdheden:

- recht op overleg,
- het initiatiefrecht,
- recht op informatie,
- instemmingsrecht en
- adviesrecht.

Het instemmingsrecht houdt in dat het bevoegd gezag van de school op het omschreven terrein voorstellen ter instemming aan de MR moet voorleggen. De MR mag beargumenteerd instemming onthouden. Het adviesrecht houdt in dat het bevoegd gezag van de school op het omschreven terrein voorstellen ter advies aan de MR moet voorleggen. De MR heeft dan het recht met argumentatie adviesvoorstellen te doen. Het bevoegd gezag mag beargumenteerd van uitvoering van de adviesvoorstellen afzien. Wanneer het bevoegd gezag van uitvoering afziet, kan de MR ervoor kiezen hierover een geschil voor te leggen bij de geschillencommissie waarbij de school is aangesloten. Per 1 januari 2017 is de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) gewijzigd. Dit heeft tot gevolg dat er meerdere artikelen en bevoegdheden gewijzigd zijn.

De MR heeft in 2018-2019 reguliere vergaderingen gehouden op de volgende dagen:

27-09-2018
13-11-2018
21-01-2019
21-03-2019
15-04-2019
21-05-2019
26-06-2019

Samenstelling Medezeggenschapsraad

Oudergeleding (OMR)

Bianca Rovekamp	voorzitter	januari 2016
Sander Rijs	penningmeester	maart 2016
Robin Betjes	ouderlid	augustus 2012
Marjolein v/d Pas	ouderlid	augustus 2017
Cilia Horst	ouderlid	augustus 2017

Personeelsgeleding (PMR)

Hans Peters (tot december 2018)		augustus 2009
Merijn Vulker		augustus 2014
Kim de Vries	post	augustus 2013
Annelies Luttikhuisen		augustus 2017
Margret Verheul		december 2018
Karin Kruiver		september 2018

Overleg met bestuur en achterban

Twee weken voorafgaand aan de MR-vergadering vindt overleg plaats tussen de directie en de voorzitter van de MR. Zeven dagen voorafgaand aan de vergadering wordt de agenda met bijlagen naar de leden en de directie gestuurd. Directie is aanwezig bij een deel van de vergadering voor informatie-uitwisseling.

Buiten de reguliere vergaderingen is de MR een vaste gesprekspartner van de directie in tal van zaken die de school betreffen. Daarnaast is er geregeld overleg tussen de verschillende leden over lopende zaken.

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

De MR is aangesloten bij de GMR van Spoor/Opso

Op 20 maart vond de jaarlijkse Achterban bijeenkomst van de GMR plaats: twee rondes kennissessies en de humoristische Omdenkshow: 'Lastige kinderen? Heb jij even geluk!' Tijdens de kennissessies konden de aanwezigen discussiëren met vertegenwoordigers van de Raad van Toezicht, het College van Bestuur en Personeelszaken.

Er werden vragen gesteld als: hoe is de relatie tussen de Raad van Toezicht en het College van Bestuur? Is er genoeg aandacht voor de kwaliteit van het bestuur en van het onderwijs? Ook waren er kritische vragen over de intentie tot samenwerking met het SKOP (Stichting KinderOpvang Purmerend). De vraag werd gesteld: zijn de interne zaken dusdanig op orde dat hier nu de gelegenheid voor is? Deelnemers gaven aan dat ze de tijd te kort vonden om alles door te spreken; daarom is de gelegenheid geboden om op 13 mei door te praten (zie hoofdartikel: Enquête).

Na de pauze nam Omdenker Berthold Gunster het publiek mee naar een andere manier van denken; van ja-maar naar ja-en. Van denken in problemen naar denken in mogelijkheden. Omdenken is in theorie vrij eenvoudig, de praktijk is echter andere koek. De essentie is dat je een gedragskenmerk van de ander niet alleen accepteert, maar er ja tegen zegt en er zelfs actief in meebeweegt. Het gaat er dus niet alleen om dat je de ander respecteert, maar ook dat de ander zich gerespecteerd voelt, zich daar bewust van is. Na afloop was er in de oyer van het theater nog alle gelegenheid om onder het genot van een drankje even na te praten, zowel over de kennissessies als over de Omdenkshow.

Achterban

Weekbrief

Via de weekbrief informeert de MR de achterban: voorafgaand aan de MR-vergadering wordt de agenda in de weekbrief geplaatst. Achteraf worden belangrijke punten uit de vergadering hierin opgeschreven.

Foto's aan de muur

Op de fotomuur in de hal kunt u de oudergeleding van de MR op de onderste rij terugvinden.

Mailadres MR

Er is een speciaal mailadres voor vragen, complimenten, klachten en opmerkingen: voorzittermr@weremere.nl

Website

Op de website staat informatie over de MR.

Jaarverslag

Het jaarverslag (inclusief het financiële jaarverslag) wordt ieder jaar op de website geplaatst.

Waarover sprak de MR dit schooljaar:

De MR maakt aan het begin van het schooljaar een activiteitenplanning, deze onderwerpen komen jaarlijks terug volgens een vast schema. Naast deze onderwerpen en activiteiten gaat er ook aandacht naar actuele zaken.

September 2018

MR-leden

Personeelsgeleding

Karin Kruiver volgt Truda Cobbelens op in de MR personeelsgeleding.

Oudergeleding

Robin Betjes stelt zich verkiesbaar. In de weekbrief komt hierover informatie. Er zijn geen reacties van potentiële nieuwe ouders, dus Robin blijft nog een termijn in de MR.

Financiën MR

Hiervoor verwijzen wij graag naar het financieel jaarverslag.

Jaarverslag van de MR

Het jaarverslag (2017-2018) van de MR is door de voorzitter gemaakt (31 oktober 2018) en goed gekeurd door de MR.

Evaluatie nieuwe schooltijden

Vanuit ouders zijn er weinig tot geen reacties geweest over het werken met de nieuwe schooltijden. Voor de leerkrachten is het even wennen in verband met het plannen van overlegmomenten na schooltijd. Vooralsnog is men tevreden.

Jaarplan School

In het jaarplan 2018-2019 komen de volgende thema's aan de orde: IPC, Ouder/kindgesprekken, Rapporten, Schoolgebouw, Schoolplein, Muziekimpuls, Gedragsspecialist, Methode sociaal-emotionele ontwikkeling, ICT en meerbegaafde leerlingen.

Inspectierapport

Het inspectie rapport wordt uitgedeeld en toegelicht.

TSO/NSO

Er zal een afspraak gemaakt worden met Baloe om verbeterpunten door te spreken. Dit geldt voor de TSO en de NSO.

November 2018

Open dag

De open dag op Weremere is goed bezocht. Er zijn 8 potentiële nieuwe leerlingen.

Formatie

Per februari gaat er gestart worden met een 4e kleutergroep. Over de invulling hiervan wordt binnen de groepen 1 en 2 nog overlegd. De 1 oktober telling leverde 343 leerlingen op (vorig jaar 332)

Er is 1 leerkracht langdurig ziek, dit wordt zoveel mogelijk opgevangen door duo collega, zolang er geen vervanging is. Ook staat de onderwijsassistent voor de groep onder begeleiding van Carolien of een intern begeleider. De MR spreekt haar zorg hierover uit. Carolien geeft aan veel contact te hebben met Opspoor.

Jaarverslag

Het jaarverslag van school krijgt goedkeuring vanuit de MR.

Nieuw logo

Het nieuwe logo is bekend en staat vast. Er komen borden bij de ingangen te hangen en ook een groot bord aan de slootkant.

Schoolfotograaf

Er wordt gesproken over de schoolfotograaf. Is de behoefte onder ouders nog hetzelfde. De foto's waren niet zo scherp dit jaar en er was wel heel veel keuze. Is dit wel nodig? De MR neemt het op zich om hier onderzoek naar te doen.

Januari 2019

Samenstelling MR

Margret Verheul komt als nieuw PMR lid in de MR. Zij volgt Hans Peters op.

Financiën

De kascontrole is ingepland. De financiën m.b.t. het schoolplein zijn afgerond.

Formatie

Carolien geeft aan dat ze per volgend schooljaar met vervroegd pensioen gaat. Er moet een directeur gevonden worden die haar taken gaat overnemen. De procedure wordt in gang gezet. Vanuit de MR zit er een ouderlid en een personeelslid in de benoemingsadviescommissie. Annelies is vanuit de PMR afgevaardigd om de communicatie tussen bestuur en school met betrekking tot de procedure te verzorgen.

Maart 2019

Tevredenheidsonderzoek

Carolien geeft een update over de aanpak van de punten die naar voren kwamen uit het tevredenheidsonderzoek.

Punt TSO komt hier ook sterk uit naar voren. Er wordt een gesprek gepland met de directeur van Baloe om de verbeterpunten te bespreken.

School is tevens bezig met het uitzoeken van een methode voor sociaal-emotionele ontwikkeling.

Profielchets

De profielchets voor een nieuwe directeur is uitgewerkt en ingestuurd.

Ouderavond

Voor volgend schooljaar is er een goed idee voor een ouderavond voor de onderbouw ouders. Dit is een lezing over bewegen in relatie tot leren gegeven door Mirka Jansen. Er wordt contact gelegd om te kijken of zij bereid is deze te geven.

April 2019

Schoolreizen

er wordt afgesproken het punt schoolreizen in de bovenbouw op de eerste agenda van het nieuwe schooljaar te zetten. Er wordt zowel in team als in MR kritisch gekeken naar de meerdaagse schoolreizen (in de groepen 6 en 7)

TSO

er is een gesprek geweest met de directie van Baloe. Vragen zijn beantwoord. Een hieruit voortvloeiende afspraak is dat elke maandag er een coordinator vanuit Baloe aanwezig zal zijn. Zij fungeert als contactpersoon. MR en school TSO monitoren en herhaling van overleg is raadzaam. Tevens zullen punten vanuit dit gesprek besproken worden in de bouwvergaderingen. (o.a gedragsprotocol tijdens overblijf, hanteren regels, aanbieden alternatieven voor buitenspelen)

Mei 2019

Sportkleding

School is toe aan nieuwe sportkleding. Hier moet het nieuwe logo op komen. Er zijn wat shirts meegenomen als voorbeeld. Er gaat een offerte opgevraagd worden.

Schoolplan

De scholen hebben uitstel gekregen voor het indienen van het schoolplan. Dit is verschoven van 1-8-2019 naar 1-1-2020.

Carolien gaat zorgen dat de **schoolgids** voor de laatste MR vergadering gereed is.

Eindtoets

De school is erg tevreden met het behaalde eindresultaat van 535,7.

TSO

Er is nog steeds onvrede over het verloop van de TSO. Er wordt gekeken naar andere aanbieders. Carolien heeft kennisgemaakt met de eigenaren van het Boefje, een nieuwe aanbieder in Wormer. TSO blijft onder de aandacht van de MR. Wellicht in het nieuwe schooljaar een afspraak met andere aanbieder.

Sollicitatie procedure

De sollicitatie procedure loopt. Er zijn een aantal brieven binnengekomen, er zijn gesprekken geweest en er is inmiddels 1 kandidaat over. Het laatste gesprek met deze kandidaat staat gepland op 28 mei.

Schoolfotograaf

Er worden nieuwe afspraken gemaakt over het nemen van de foto's. Dit wordt kortgesloten met de fotograaf en gecommuniceerd middels de weekbrief.

Juni 2019

Schoolgids

De schoolgids is in concept klaar. Deze gaat nog ter goedkeuring naar de MR.

Schoolplan

Het schoolplan is bekeken en voorzien van feedback. Punten worden aangepast en opgenomen.

Communicatie

De externe communicatie verloopt van school uit niet altijd op dezelfde manier. Besloten wordt om algemene mededelingen via het ouderportaal (algemene praktische zaken)

Individuele zaken; zorg, incidenten e.d via de mail.

Formatie/Nieuwe directeur

er is geen nieuwe directeur gevonden voor de school. Volgend schooljaar zal de procedure opnieuw opgestart worden. Tot die tijd neemt Caroline LeClercq als interim directeur waar. Leerkrachten en MR hebben inmiddels kennisgemaakt met haar.

Er is vacature ruimte van 0.5 fte (1 dag groep 1-2 en 1 keer per 2 weken groep 6)

Sova methode

Er is door de school gekozen voor de methode KIVA. Ouders zullen hiervan op de hoogte gebracht worden. Er volgt een ouderavond (maart 2020?). De methode is voor de groepen 1 t/m 8. Het gedragsprotocol zal aansluiten op deze methode.

Instemming rooster, vrij-en margedagen.

MR geeft akkoord met de geplande vakanties en studiedagen.

Bianca Rovekamp
Voorzitter MR Obs Weremere
December 2019