



Jaarverslag 2019-2020 Medezeggenschapsraad OBS Weremere

Voor u ligt het jaarverslag 2019-2020 van de Medezeggenschapsraad (MR). In de MR wordt meegesproken over allerlei onderwerpen die met uw school en het onderwijs te maken hebben. Samen met de directie verbetert de MR de kwaliteit van het onderwijs, de voorzieningen in het gebouw en de arbeidsomstandigheden. Er zijn vijf bevoegdheden:

- recht op overleg,
- het initiatiefrecht,
- recht op informatie,
- instemmingsrecht en
- adviesrecht.

Het instemmingsrecht houdt in dat het bevoegd gezag van de school op het omschreven terrein voorstellen ter instemming aan de MR moet voorleggen. De MR mag beargumenteerd instemming onthouden. Het adviesrecht houdt in dat het bevoegd gezag van de school op het omschreven terrein voorstellen ter advies aan de MR moet voorleggen. De MR heeft dan het recht met argumentatie adviesvoorstellen te doen. Het bevoegd gezag mag beargumenteerd van uitvoering van de adviesvoorstellen afzien. Wanneer het bevoegd gezag van uitvoering afziet, kan de MR ervoor kiezen hierover een geschil voor te leggen bij de geschillencommissie waarbij de school is aangesloten.

De MR heeft in 2019-2020 reguliere vergaderingen gehouden op de volgende dagen:

26 September 2019
12 November 2019
20 Januari 2020
12 Maart 2020
25 Mei 2020
16 Juni 2020

Daarnaast was er een Ouderavond 9 September 2019, en een op 4 Februari 2020. Er was een MR training geplanned op 15 April, maarja.....

Samenstelling Medezeggenschapsraad

Oudergeleding (OMR)

Bianca Rovekamp	voorzitter	januari 2016
Sander Rijs	penningmeester	maart 2016
Robin Betjes	ouderlid	augustus 2012
Marjolein v/d Pas	ouderlid	augustus 2017
Cilia Horst	ouderlid	augustus 2017

Personeelsgeleding (PMR)

Merijn Vulker		augustus 2014
Kim de Vries	post	augustus 2013
Annelies Luttikhuizen		augustus 2017
Margret Verheul		december 2018
Karin Kruiver		september 2018

Overleg met bestuur en achterban

Twee weken voorafgaand aan de MR-vergadering vindt overleg plaats tussen de directie en de voorzitter van de MR. Zeven dagen voorafgaand aan de vergadering wordt de agenda met bijlagen naar de leden en de directie gestuurd. Directie is aanwezig bij een deel van de vergadering voor informatie-uitwisseling.

Buiten de reguliere vergaderingen is de MR een vaste gesprekspartner van de directie in tal van zaken die de school betreffen. Daarnaast is er geregeld overleg tussen de verschillende leden over lopende zaken.

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

De MR is aangesloten bij de GMR van Spoor/Opso.

Wij krijgen alle beleidsstukken die voor ons van toepassing zijn en waar de GMR een oordeel over heeft gegeven opgestuurd. Tevens alle agenda's en notulen van de GMR-vergaderingen zodat we op de hoogte zijn van alle toepasselijke boven schoolse besluiten.

Achterban

Weekbrief

Via de weekbrief informeert de MR de achterban: voorafgaand aan de MR-vergadering wordt de agenda in de weekbrief geplaatst. Achteraf worden belangrijke punten uit de vergadering hierin opgeschreven.

Foto's aan de muur

Op de fotomuur in de hal kunt u de oudergeleding van de MR op de onderste rij terugvinden.

Mailadres MR

Er is een speciaal mailadres voor vragen, complimenten, klachten en opmerkingen: voorzittermr@weremere.nl

Website

Op de website staat informatie over de MR.

Jaarverslag

Het jaarverslag (inclusief het financiële jaarverslag) wordt ieder jaar op de website geplaatst.

Waarover sprak de MR dit schooljaar:

De MR maakt aan het begin van het schooljaar een activiteitenplanning, deze onderwerpen komen jaarlijks terug volgens een vast schema. Naast deze onderwerpen en activiteiten gaat er ook aandacht naar actuele zaken.

September 2019

Nieuwe interim-directeur

Het is niet gelukt een nieuwe directeur te vinden voor de start van het nieuwe schooljaar. Gelukkig heeft Opspoor wel kunnen voorzien in een interim-directeur, namelijk Caroline le Clercq. Caroline neemt alle directietaken waar en heeft zodoende ook nauw contact met de MR.

Ouderavond

Kim en Margret zijn druk bezig geweest met de voorbereidingen voor de aankomende ouderavond op 9 oktober. De MR bespreekt de mogelijkheden om zo veel mogelijk ouders naar de avond te laten komen.

Financiën MR

Hiervoor verwijzen wij graag naar het financieel jaarverslag.

TSO/NSO

Hoewel er veranderingen te zien zijn blijven er nog wel verbeterpunten (toezicht/gedragsregels) in de TSO. TSO-medewerkers zijn uitgenodigd voor een gesprek maar laten dit steeds afweten. Bianca en Kim gaan weer een gesprek met Baloe plannen.

Sollicitatieprocedure nieuwe directeur

Het BAC (benoemingsadviescommissie) heeft een nieuwe vacature laten schrijven, deze wordt nog naar de MR gestuurd. De vacature wordt zo spoedig mogelijk gepubliceerd.

Oktober 2019

Op 9 oktober is er een ouderavond op school geweest. De avond bestond uit 2 delen:

Deel 1 was een voordracht van Mirka Jansen (van 19 tot 20u) over spelen en bewegen. Dit was bedoeld voor ouders van de kleuters/onderbouw.

Deel 2 was uitleg over IPC (van 20:15u tot 21:15u). Dit deel was bedoeld voor ouders van kinderen in groepen 3 t/m 8.

November 2019

Sinterklaas

Een onderwerp wat regelmatig door de MR besproken wordt. Besloten is dat we mee willen gaan met de landelijke ontwikkeling (sinterklaasjournaal) t.a.v. de "roetveegpieten". Er worden roetveegpieten gezocht. Deze gaan dit jaar niet mee de school in, voor volgend jaar willen we dat wel. Dit zal op tijd met de Sint besproken moeten worden.

Ouderavond evaluatie

De ouderavond in oktober was op zichzelf zeer geslaagd en informatief. Het aantal aanwezige ouders viel sommige mensen wel tegen. Het blijft moeilijk ouders voor een thema-avond te enthousiasmeren

Sollicitatieprocedure nieuwe directeur

Procedure loopt en er zijn meerdere sollicitatiebrieven binnen gekomen. Er zijn twee kandidaten geselecteerd voor een gesprek. Op 18 november komt de benoemingscommissie bij elkaar.

Gedragsprotocol

Zo nu en dan worden te gebruiken protocollen op school tegen het licht gehouden. Zo ook nu het gedragsprotocol. Dit is een onderdeel van het sociale veiligheidsplan. In het gedragsprotocol staat beschreven welke stappen er worden genomen bij (herhaaldelijk) ongewenst gedrag. Het antipestprotocol Kiva waarmee op school gestart is past goed in het veiligheidsplan.

Januari 2020

Nieuwe directeur

In de afgelopen maand is het plotseling snel gegaan met de zoektocht naar een nieuwe directeur. Zodoende kan Marleen Overstegen zich in Januari aan de MR voorstellen als de nieuwe vaste directeur van Weremere.

De MR is zeer blij met deze uitkomst en wenst Marleen heel veel succes in haar nieuwe functie.

Schoolplan

Weremere is toe aan een nieuw 4-jaren schoolplan. Carolien van den Berg was hier al mee begonnen maar wilde niet "over haar graf heen regeren" dus heeft het allemaal erg oppervlakkig gehouden. Caroline le Clercq (interim) heeft met ongeveer dezelfde reden er ook niet aan gewerkt (er was uitstel gegeven t/m de kerst). Dus ligt het nu op het bord van Marleen. Aangezien het schrijven van het jaarplan nog te veel werk is om dit voor eind April klaar te hebben wordt er (in overleg met het bestuur) opnieuw uitstel gevraagd.

Dit moet via de inspectie en de voorzitter ondertekend de brief waarin de MR goedkeuring geeft aan het gevraagde uitstel.

Formatie

Verkenning binnen de directies vanuit Opspoor. Is er behoefte voor een of meerdere experts (bijv. rekenexpert of taalexpert) binnen de scholen. Hier is een verkenning van gemaakt en dit gaat dan ook in samenwerking met alle Opspoor scholen. Evaluatie over de werkgelden (werkdruk middelen) moet nog plaatsvinden. Caroline geeft openheid waar nu de werkgelden heen gaan. Het besteedbare budget blijft hetzelfde voor het nieuwe schooljaar.

Oase

Tussenevaluatie van de Oase komt in de teamvergadering. Annelies werkt nu geruime tijd in de Oase (een gereserveerd klaslokaal) o.a. met kinderen die even een time-out nodig hebben of anderszins speciale aandacht. Het verplaatst binnen Weremere naar een preventieve werking, dus de werking is succesvol. Annelies geeft hier ook openheid over, hoe het komt dat ze nu meer preventief bezig kan zijn. PMR leden geven hier ook de meerwaarde van, het zal dan vanuit het team vorm gegeven moeten worden.

Februari 2020

4 Februari was er een ouderavond met als thema Kiva. Er was een spreker met erg veel Kiva kennis. De opkomst was 50 personen inclusief leerkrachten. Deze ouderavond valt onder het teambelang, hij valt namelijk onder de teamafspraken.

Maart 2020

Corona

Marleen heeft haar handen vol aan het bijhouden van alle maatregelen. Bij Opspoor is een crisisgroep opgezet, zij informeren ouders via het ouderportaal. In opdracht van het bestuur zijn alle excursies, schoolreisjes en andere uitjes afgezegd. Vanaf vrijdag 13 Maart mogen er geen ouders meer in de school, het team is daarvan op de hoogte. Veel handen wassen is het devies. Vanaf 16 Maart is de school gesloten en zijn we over gegaan op thuisonderwijs.

Tevredenheidsonderzoek

Een nieuw onderzoek wordt door een extern bureau uitgezet. Alle ouders en de leerlingen vanaf groep 6 gaan dit onderzoek invullen. Het is allemaal digitaal, elke deelnemer krijgt een link. Het onderzoek gaat eind maart van start.

Sociaal veiligheidsplan

Het plan was al in de MR besproken, ziet er uit als een mooi totaalbeeld. Annelies gaat het plan aanvullen met een kindplan. Het is een overzichtelijk formulier, de MR keurt het plan goed. Het plan wordt op de site geplaatst en we gaan het dus vanaf nu gebruiken.

Financiën

We nemen het financiële overzicht van Sander door. Er staat nog paasfeest op de begroting, dat wordt nu het lentefeest? Het overzicht ziet er gezond uit.

April 2020

MR cursus

15 April zou de gehele MR een wet en regelgeving opfriscursus volgen. Door de coronacrisis is dit komen te vervallen. We gaan een nieuwe planning maken zodra dit weer kan.

Corona

22 April wordt landelijk besloten dat de basisscholen weer open mogen. Voor Weremere zal dat na de Meivakantie zijn op 11 Mei. De MR bespreekt de "Kaderkaart opening scholen" die vanuit het bestuur is gekomen. De kinderen zullen 2 dagen in de week fysiek onderwijs op school gaan volgen en 2 dagen thuisonderwijs.

Mei 2020

Corona

Ook de MR is in staat digitaal te vergaderen via Teams.

We evalueren het onderwijs op afstand. Over het algemeen is iedereen trots en positief over de afgelopen perioden. Er hebben mooie ontwikkeling plaatsgevonden.

Daarnaast bespreken we de manier waarom de school straks weer volledig open kan gaan.

Schoolplan

Het schoolplan is geschreven samen met het beleidsteam en enkele teamleden. Het plan, dat loopt tot 2022-2023, is een dynamisch plan met daarin streefbeelden, realistische doelen en van daaruit verbeter trajecten en tussentijdse meetmomenten. Zodra het concept jaarplan klaar is wordt het gedeeld met de MR. In de extra vergadering wordt het daarna besproken.

Voorzitter

Voorzitter Bianca geeft aan na de zomer geen zitting meer te nemen in de MR. We moeten op zoek naar een nieuw lid.

Juni 2020

Corona

Op 8 Juni is de school weer volledig opengegaan voor alle kinderen. Hoe en de manier waarop zijn uitvoerig binnen de MR besproken.

Schoolplan

Het schoolplan is bekeken en er zijn vragen gesteld en feedback gegeven. Alle vragen zijn beantwoord. En waar nodig zal de feedback worden verwerkt.

Instemming rooster, vrij- en margedagen.

MR geeft akkoord met de geplande vakanties en studiedagen.

Robin Betjes
Voorzitter MR Obs Weremere
November 2020