

## VERLOFAANVRAAG 2022 - 2023

Extra schoolverlof kan op grond van artikel 11.sub F, (gewichtige omstandigheden) bij uitzondering worden verleend. Bij afwijzing van het verzoek loopt de aanvrager het risico dat het verzuim als ongeoorloofd moet worden aangemerkt, hetgeen overtreding van de Leerplicht inhoudt, waar een leerplichtambtenaar over kan gaan tot sanctie.

Op de achterzijde van dit formulier vindt u de mogelijkheden tot vrijstelling, welke binnen de wet geregeld zijn.

Ondergetekende(n) ouder(s) van .....

dienen hierbij een verzoek in voor verlof buiten de reguliere vrije dagen.

Het verzoek houdt een verzuim in van.....schooldagen:

Data:.....

Achternaam kind:.....

Voornaam kind:.....

Groep:.....

Leerkracht: .....

Leerplichtig  ja  nee (leerplichtig vanaf 5 jaar)

De reden van het verzoek is:

Aangewezen vakantieperiode door de werkgever (brief werkgever bijgevoegd) (z.o.z.)

Familieomstandigheden: nl.....(z.o.z)

De aanvraag voor het verzoek ligt in belangrijke mate ter verantwoording bij de ouder(s)aanvrager(s). Ouder(s)aanvrager(s) realiseren zich de eventueel uit het verzoek voortvloeiende consequenties.

Bovenstaand verzoek wordt eerst gedaan bij de groepsleerkracht(en) van de school.

Vervolgens het door de leerkracht getekende verlof in te dienen bij de directie.

De uiteindelijke beslissing ligt bij de directie van de school.

## Toelichting:

Datum aanvraag:.....

Handtekening aanvrager:.....

**Handtekening groepsleerkracht: .....(gezien)**

Handtekening directie: .....

gezien

goedkeuring

## **Vrijstelling**

De wet kent een aantal gevallen, waarin ouders zijn vrijgesteld van de verplichtingen om hun kinderen op een school in te schrijven. Het gaat daarbij om lichamelijke of psychische ongeschiktheid om onderwijs te volgen, bezwaar tegen de richting van het onderwijs, het reeds bezoeken van een school buiten Nederland, verblijf in een gezin dat een trekkend bestaan leidt en een aantal andere gevallen, waarin ouders in overleg met de schooldirectie een beroep kunnen doen op vrijstelling van de verplichting hun kind naar school te laten gaan.

Voorbeelden van zulke vrijstellingen zijn (familie)omstandigheden als ziekte, bepaalde sociaal-medische indicaties, huwelijk, overlijden, jubilea, vervulling van plichten uit godsdienst of levensovertuiging.

Afhankelijk van de aard van de vrijstelling is toestemming nodig van het schoolbestuur, dan wel de directeur van de school.

### **Vrijstelling wegens vakantie:**

In specifieke situaties mag de directeur vrijstelling verlenen. Het verlof mag niet worden verleend in de eerste twee weken van het schooljaar. Een beroep op vrijstelling wegens vakantie kan slechts eenmaal voor maximaal tien dagen per schooljaar worden gehonoreerd en alleen dan wanneer de gezinsvakantie niet in een reguliere vakantie kan plaatsvinden. In dat geval dient altijd een verklaring van de werkgever te worden bijgevoegd.

### **Beroep op vrijstelling**

De directie is op grond van artikel 11.sub F, verplicht een verlof langer dan de wettelijke tien dagen te melden bij de leerplichtambtenaar, welke tot sanctie over kan gaan.

De leerplichtambtenaar controleert of leerplichtigen- *de leerplicht duurt van het vijfde tot en met het jaar waarin men zeventien wordt* –staan ingeschreven aan een school (volledige leerplicht) of onderwijsinstituut (partiële leerplicht) en of de school c.q. onderwijsinstituut ook daadwerkelijk bezocht wordt.

De (sociaal justitiële) Leerplichtwet 1969 kent de mogelijkheden om bij overtreding via proces-verbaal de officier van justitie in te schakelen.

# Richtlijnen vrijstelling van schoolbezoek, artikel 11, 13 en 14 van de Leerplichtwet

## Vrijstelling in verband met godsdienst of levensovertuiging

Wanneer uw kind plichten moet vervullen die voortvloeien uit geloofs- of levensovertuiging, bestaat er recht op vrijstelling. Indien uw kind gebruik maakt van deze vorm van extra vrijstelling, dient u dit minimaal twee dagen van tevoren bij de directeur van de school te melden.

## Vrijstelling voor een vakantie buiten de schoolvakanties

Voor vakantie buiten de schoolvakanties wordt alleen een uitzondering gemaakt als er geen mogelijkheid is om binnen de schoolvakanties als gezin op vakantie te gaan, door de specifieke aard van het beroep\* van (één van) de ouders. Als u onder deze uitzondering valt, mag de directeur uw kind eenmaal per schooljaar verlof geven. Het betreft de enige gezinsvakantie in dit schooljaar.

De verlofperiode mag maximaal 10 schooldagen beslaan. Daarnaast mag de verlofperiode niet in de eerste twee weken van het schooljaar vallen.

## Vrijstelling vanwege "gewichtige omstandigheden"

Onder "gewichtige omstandigheden" vallen situaties die buiten de wil van de ouders en/of de leerling liggen. Voor bepaalde omstandigheden kan verlof worden gegeven. Denk hierbij aan:

- Een verhuizing van het gezin: maximaal 1 schooldag;
- Het voldoen aan wettelijke verplichtingen, voor zover dit niet buiten de uren kan geschieden: maximaal 10 dagen;
- Het bijwonen van een huwelijk van bloed- of aanverwanten t/m de 3<sup>e</sup> graad. In Nederland maximaal 1 schooldag. Indien er ver gereisd moet worden maximaal 2 schooldagen. In het buitenland: maximaal 5 schooldagen. *Soort bewijs: trouwkaart of kopie trouwakte;*
- Voor viering van een 25-, 40- of 50-jarig ambtsjubileum en het 12,5-, 25-, 40-, 50- of 60-jarig huwelijksjubileum van ouder(s)/verzorger(s) of grootouders, maximaal 1 schooldag;
- Een ernstige ziekte van bloed- of aanverwanten t/m de 3<sup>e</sup> graad: maximaal 10 schooldagen. *Soort bewijs: doktersverklaring waar ernstige ziekte uit blijkt;*
- Het overlijden van bloed- of aanverwanten: in de 1<sup>e</sup> graad: maximaal 5 schooldagen; in de 2<sup>e</sup> graad: maximaal 2 schooldagen; in de 3<sup>e</sup> en de 4<sup>e</sup> graad: maximaal 1 schooldag. In het buitenland: 1<sup>e</sup> t/m 4<sup>e</sup> graad: maximaal 5 schooldagen. *Soort bewijs: rouwkaart of akte van overlijden;*
- Voor andere naar het oordeel van de directeur van de school gewichtige omstandigheden, maar geen vakantieverlof: maximaal 10 schooldagen.

In de volgende gevallen wordt zeker geen vrijstelling verleend:

- Familiebezoek/hereniging in het buitenland;
- Vakantie in een goedkope periode of goedkope tickets;
- Omdat tickets al gekocht zijn of omdat er geen tickets meer zijn in de vakantieperiode;
- Omdat andere kinderen uit het gezin al of nog vrij zijn;
- Eerder vertrek of latere terugkomst in verband met (verkeers)drukke;
- Kroonjaren;
- Sabbatical;
- Wereldreis/verre reis;
- Gewonnen reis of uitnodiging van familie of vrienden om buiten de reguliere vakanties op vakantie te gaan;
- Televisieopname en/of fotoshoot;
- Oriënteren op emigratie of op terugkeer naar het land van herkomst;
- Dienstroosters van werkgevers van (één van) de ouders, zoals vervoersbedrijven, taxibedrijven, politie etc.

### **Vrijstelling aanvragen**

Vrijstellingsaanvragen worden individueel beoordeeld. Uw aanvraag voor vrijstelling moet schriftelijk en tenminste acht weken van tevoren bij de directeur van de school worden ingediend, tenzij u kunt aangeven waarom dat niet mogelijk was.

U levert dit formulier, inclusief relevante verklaringen, in bij de directeur van de school. De directeur neemt een besluit over een vrijstellingsaanvraag voor een periode van maximaal 10 schooldagen. Als de aanvraag meer dan 10 schooldagen beslaat, wordt de aanvraag doorgestuurd naar de leerplichtambtenaar van de woongemeente van de leerling. De leerplichtambtenaar neemt vervolgens een besluit, na de mening van de directeur te hebben gehoord.

De toestemming of afwijzing wordt schriftelijk vastgelegd en in geval van afwijzing gemotiveerd door de directeur van de school/instelling en/of de leerplichtambtenaar.

\*Bij het begrip “specifieke aard van het beroep” gaat het vooral om seizoensgebonden werkzaamheden of werkzaamheden in bedrijfstakken die in de zomermaanden een piekdrukte kennen, waardoor het voor het gezin feitelijk onmogelijk is in die periode vakantie te nemen. Het dienstrooster van de werkgever van de ouder(s) is **geen** reden om toestemming te verlenen. De specifieke aard van het beroep moet blijken uit een gewaarmerkte (niet voorbedrukte) verklaring van de werkgever of, als die ouder/verzorger zelfstandige is uit een uitgebreide toelichting of verklaring. En er dient redelijkerwijs voorzien zijn (en/of aangetoond worden) dat een vakantie in de schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen zal leiden. Slechts het gegeven dat gedurende de schoolvakanties een belangrijk deel van de omzet wordt behaald is onvoldoende.